

関西エアポート株式会社及び関西エアポートグループは、従業員における新型コロナ拡大防止の観点から、在宅勤務の積極的な導入、一部業務の縮小、休業による従業員の出社数抑制に取り組んでおります。

本年8月度の実績につきまして、以下の通りお知らせいたします。

従業員の範囲	目標値	実績、期間
関西エアポートグループ全従業員	出社率30~40%	出社率49%

従業員の範囲	目標値	実績、期間
関西エアポート株式会社	出社率30~40%	出社率36%
主たる部門における実施状況		
管理部門	出社率30~40%	出社率33%
運用部門	出社率30~40%	出社率49%

テレワーク推進に向けた具体的な取組
<ul style="list-style-type: none"> ・ オンライン会議システムの整備 ・ テレワークの整備 ・ 会議や研修を原則オンライン化 ・ テレワーク手当を整備

出勤者数削減に向けた具体的な取組
<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務縮小に伴う休業の実施 ・ フレックスタイム制、時差出勤制度の整備 ・ 出勤人数の管理 ・ 経営層からの定期的な情報発信